

## **I.P.A.B. S. ANTONIO ABATE**

Corso Italia, 7 - 13039 TRINO VC

Tel. 0161/801258 (2 linee r.a.)

Fax 0161/801186

Cod. Fisc. e Part. IVA 00337750020

BANDO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO 31.03.2001, N. 165, PER LA COPERTURA DI

### **N. 2 POSTI DI INFERMIERE (CAT. C - CONTRATTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI)**

CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

**Scadenza presentazione domande: 25 novembre 2019**

#### **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 38 del 24.09.2019 "Piano Occupazionale" nella quale è stata prevista l'assunzione a tempo indeterminato di due unità di personale con profilo di "Infermiere"(cat. C - Contratto Regioni ed Autonomie Locali);

Richiamata la determinazione n. 52 del 03.10.2019 di approvazione del presente avviso;

Preso atto che si rende necessario procedere con urgenza all'assunzione in oggetto attivando inizialmente la procedura di mobilità preventiva ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

### **RENDE NOTO**

che è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura a tempo indeterminato di

**n. 2 posti di "INFERMIERE" (categoria C – Contratto Regioni ed Autonomie Locali)**

con rapporto di lavoro a tempo pieno.

#### **REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Per la partecipazione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei requisiti e titoli sotto indicati:

- essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso una pubblica amministrazione di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., soggetta a regime limitativo in materia di assunzioni di personale;
- saranno ammessi alla presente procedura anche i dipendenti a tempo parziale, con rapporto di lavoro originariamente instauratosi a tempo pieno, a condizione che accettino di sottoscrivere un contratto a tempo pieno, al momento del trasferimento nei ruoli dell'I.P.A.B. S. Antonio Abate;
- essere inquadrato nella categoria e profilo professionale di cui all'oggetto (categoria C Contratto Regioni ed Autonomie Locali o profilo equivalente (D.P.C.M. 26.06.2015);) ed aver superato il periodo di prova;

- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o comportino il licenziamento;
- non aver riportato, nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda, sanzioni disciplinari superiori alla censura né aver procedimenti disciplinari in corso per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quella della censura;
- essere in possesso dell'idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- essere in possesso del nulla osta incondizionato da parte dell'amministrazione di appartenenza al trasferimento del dipendente oppure dichiarazione preventiva dell'ente di provenienza di disponibilità alla concessione di detto nulla osta al trasferimento. Non saranno prese in considerazione le domande sprovviste del suddetto parere.

L'assunzione presso dell'I.P.A.B. S. Antonio Abate è prevista per il 1° gennaio 2019, salvo eventuale accordo con l'Ente di provenienza per un limitato differimento del termine.

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione e dovranno, altresì, essere posseduti anche al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Per difetto dei requisiti di ammissione, l'Amministrazione può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione.

La sottoscrizione del contratto con il vincitore sarà condizionata dall'esito negativo della procedura di mobilità ex art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 avvia da questa Amministrazione con nota Prot.n.408/2019 del 03/10/2019

### **MODALITA' – TERMINI E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

La domanda di ammissione, redatta in carta libera e debitamente sottoscritta secondo lo schema allegato al presente avviso, deve essere inviata all'**I.P.A.B. S. Antonio Abate– Ufficio Protocollo – C.so Italia n.7-13039 Trino (VC) entro il termine perentorio del 25 novembre 2019, ore 12,30.**

La domanda può essere inoltrata mediante:

- consegna diretta al servizio protocollo dell'ente entro le ore 12.30 del giorno previsto per la scadenza della presentazione;
- a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno. In tal caso le domande, comunque, dovranno pervenire al Comune entro l'ora e la data di scadenza sopra richiamata. Non farà fede il timbro dell'ufficio postale di partenza;
- trasmissione tramite PEC unicamente dal candidato titolare di indirizzo di PEC. La domanda andrà inviata al seguente indirizzo [ipabtrino@registerpec.it](mailto:ipabtrino@registerpec.it) e dovrà pervenire entro le ore 12.30 del giorno di scadenza del presente avviso. La domanda e gli allegati dovranno essere in formato pdf.

L'Ente non assume la responsabilità per la dispersione di comunicazioni derivante da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda di ammissione il candidato dovrà allegare, **A PENA DI ESCLUSIONE:**

1. **curriculum** formativo professionale, datato e firmato, dal quale risultino eventuali corsi di formazione svolti e le esperienze lavorative effettuate presso le pubbliche amministrazioni;
2. **copia fotostatica di un documento di identità** in corso di validità;
3. **nulla osta** al trasferimento/dichiarazione preventiva dell'ente di provenienza.

Ai fini della presente procedura non saranno prese in considerazione le domande di trasferimento in possesso dell'amministrazione. Pertanto, coloro che abbiano già inoltrato domanda di trasferimento e siano tuttora interessati dovranno presentare una nuova domanda con le modalità e nei termini indicati nel presente avviso.

## ELEMENTI DA DICHIARARE NELLA DOMANDA

Nella domanda, da redigersi secondo il modello allegato, gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e ss.mm.ii., quanto segue:

- le complete generalità;
- la precisa indicazione della residenza e del domicilio, se diverso dalla residenza, del recapito telefonico e dell'indirizzo e-mail;
- l'ente di appartenenza, il superamento del periodo di prova, l'inquadramento giuridico ed il profilo professionale posseduto, l'ufficio di assegnazione, la categoria giuridica ed economica acquisita;
- di non avere riportato condanne penali (o, in caso positivo, dichiarare quali);
- di non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso (o, in caso positivo dichiarare quali);
- di non aver riportato, nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda, sanzioni disciplinari superiori alla censura;
- essere in possesso del nulla osta al trasferimento oppure della dichiarazione preventiva dell'ente di provenienza;
- il numero di giorni per eventuali ferie residue alla data di presentazione della domanda;
- l'idoneità fisica all'impiego;
- di essere a conoscenza e di accettare in modo incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente avviso di mobilità.
- il consenso al trattamento dei dati ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 679/2016.

La mancata sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso all'assunzione di che trattasi mediante la citata procedura ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001.

L'IPAB non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o di tipo informatico o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Le domande di mobilità pervenute oltre la scadenza sopraindicata non saranno prese in considerazione.

## ESAME DELLE DOMANDE E DELLE PROVE.

Le candidature saranno esaminate da apposita commissione che avrà a disposizione 30 punti attribuibili come segue:

- **Valutazione del curriculum** che tenga conto di eventuali qualifiche professionali o corsi di perfezionamento e delle esperienze lavorative autonome o presso privati o presso enti pubblici attinenti al posto da ricoprire: max 10/30
- **Colloquio** finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali e delle conoscenze relative alle attività proprie del posto da ricoprire: max 20/30.

I candidati ammessi, muniti di documento d'identità valido, sono invitati a sostenere il colloquio, teso all'approfondimento del possesso delle competenze e delle attitudini personali rispetto al posto da ricoprire, il giorno:

**28/11/2019 a partire dalle 9.30**

presso l'I.P.A.B. S. Antonio Abate- C.so Italia, 7 – Trino, secondo l'orario che verrà comunicato ai singoli

candidati.

La mancata presentazione nella data e nell'ora fissata equivale a rinuncia alla procedura di mobilità. Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di trasferimento.

Il colloquio potrà riguardare l'esperienza lavorativa in corso, le motivazioni del trasferimento, la professionalità acquisita e le competenze informatiche e quelle attinenti al profilo da ricoprire.

La valutazione terrà in considerazione i seguenti fattori:

- preparazione dimostrata,
- completezza dei concetti enunciati,
- modo di esposizione,
- capacità di applicare norme e regole nella soluzione di problematiche e/o di casi concreti e ricorrenti nella normale attività propria del posto da coprire.

Al termine delle prove d'esame, la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria dei candidati che sono risultati idonei, secondo l'ordine dei punteggi finali complessivi attribuiti.

Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno riportato un punteggio complessivo di **almeno 21/30**.

La graduatoria sarà approvata con determinazione e pubblicata all'Albo Pretorio on line dell' I.P.A.B. e nel sito Internet istituzionale, nonché comunicata a ciascun partecipante.

Prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro il dipendente da assumere dovrà confermare, mediante dichiarazione sostitutiva di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, fatti e qualità personali, nonché il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda.

Si procederà d'ufficio al controllo sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

## COMUNICAZIONI

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente ([www.ipabsantonioabatetrino.it](http://www.ipabsantonioabatetrino.it))(sezione download).

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi al colloquio muniti di valido documento di identità e nel caso in cui non si presentino saranno considerati rinunciatari.

## RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

L'amministrazione si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente avviso, di prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande, nonché di non procedere alla copertura del posto oggetto della mobilità qualora non si rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra le candidature esaminate.

Il presente avviso non costituisce in alcun caso diritto all'assunzione a qualsiasi titolo, non vincola in alcun modo l'amministrazione comunale, che si riserva, altresì, la facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'ente.

Ove la procedura di mobilità esterna abbia esito positivo, il candidato individuato sarà invitato a sottoscrivere con l'I.P.A.B. S. Antonio Abate il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno.

Il trasferimento è subordinato al consenso dell'Amministrazione di appartenenza che dovrà essere prodotto entro il termine che sarà fissato nella richiesta di nulla-osta formulata da parte dell'I.P.A.B. S. Antonio Abate, pena la decadenza del diritto alla mobilità.

## VISITA MEDICA

Il candidato dichiarato vincitore dovrà sottoporsi a visita medica da parte del Medico incaricato da questa Amministrazione, per accertare l'assenza di difetti che impediscano od ostacolino gravemente l'espletamento delle attività inerenti il posto da coprire.

L'eventuale accertamento negativo comporterà l'esclusione dalla graduatoria, indipendentemente dalla valutazione conseguita e sarà causa ostativa alla costituzione del rapporto di lavoro o comporterà

la risoluzione del contratto di lavoro qualora, nel frattempo, già stipulato.

## **INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI**

### Titolarità del trattamento

L'I.P.A.B. S. Antonio Abate, Titolare del trattamento dei dati, informa l'interessato che la normativa in materia di protezione dei dati (Codice Privacy D.Lgs 196/2003 e il Regolamento Europeo 679/2016, di seguito GDPR) prevede la tutela delle persone fisiche rispetto al trattamento dei dati personali, che sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, minimizzazione dei dati, nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, identità personale e al diritto di protezione dei dati personali stessi.

### Oggetto del trattamento

Tutti i dati sono raccolti direttamente presso l'interessato e raccolti attraverso la compilazione dell'apposita domanda di ammissione alla procedura di mobilità volontaria (ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001). I dati personali trattati possono essere quelli identificativi (nome, cognome, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza, codice fiscale...), di contatto (il recapito telefonico e la mail), relativi al lavoro (tipo di contratto, luogo di lavoro, profilo professionale, procedimenti disciplinari...), dati giudiziari (relativamente ad eventuali condanne penali o procedimenti penali in corso); categorie particolari di dati (relativi all'idoneità alla mansione) e tutti i dati contenuti nel curriculum vitae.

### Finalità e base giuridica del trattamento

I dati saranno trattati per le seguenti finalità:

- espletamento di tutte le operazioni valutative/comparative al fine dell'inserimento nell'organico dell'Ente;
- eventuale successivo conferimento dell'incarico/assunzione per finalità inerenti alla gestione del medesimo;
- gestione adempimenti amministrativo/contabili.

La base giuridica del trattamento è costituita dai dettami dell'art. 6 comma 1 lettera C del GDPR, secondo cui il trattamento è necessario per adempiere un obbligo di legge al quale è soggetto il Titolare del trattamento; il trattamento per i dati sensibili è possibile solamente sulla base del consenso prestato espressamente dall'interessato.

### Modalità di trattamento

Il trattamento dei dati potrà avvenire con modalità cartacee e strumenti elettronici e/o automatizzati nel rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali, in particolar modo delle misure tecniche ed organizzative adeguate al fine di impedire accessi non autorizzati, l'uso improprio o illecito, per prevenire la distruzione o la perdita anche accidentale dei dati stessi.

Il conferimento dei dati è obbligatorio al fine del corretto svolgimento ed esecuzione della gestione della domanda. L'incompleta o la mancata fornitura degli stessi non consentirà l'erogazione del servizio richiesto.

## **Destinatari dei dati personali**

Potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali:

- gli operatori individuati dal Titolare quali incaricati del trattamento;
- soggetti terzi fornitori di servizi per il Titolare, o comunque ad esso legati da rapporto contrattuale, unicamente per le finalità sopra descritte, previa designazione in qualità di Responsabili del trattamento e comunque garantendo il medesimo livello di protezione;
- altri Enti pubblici.

I dati in questione non saranno oggetto di diffusione, salvo che non sia previsto da una norma di legge o di regolamento o dalla normativa dell'Unione Europea.

### Periodo di conservazione

I dati personali saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa e comunque per il tempo necessario a raggiungere le finalità istituzionali, ivi comprese quelle di archiviazione nel pubblico interesse, ricerca scientifica o a fini statistici.

Diritti dell'interessato

L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dal Regolamento 2016/679/UE, In particolare, potrà chiedere l'accesso ai dati personali che La riguardano, la rettifica, l'integrazione, la limitazione o, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, ovvero opporsi al loro trattamento.

Ha diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei dati personali con sede in Piazza di Monte Citorio n. 121, 00186 – ROMA ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)), ovvero ad altra autorità europea di controllo competente.

### **Modalità di esercizio dei diritti e Responsabile della Protezione dei dati personali**

In qualsiasi momento potrà esercitare i propri diritti scrivendo al Responsabile per la Protezione dei Dati personali:

Labor service S.r.l. – Responsabile per la protezione dei dati personali

Via Righi,29 28100 NOVARA

e-mail:[privacyabor-service.it](mailto:privacyabor-service.it)

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come prescritto dalla Legge 10.04.1991, n. 125 e ss.mm.ii.

### **AVVERTENZE**

Per quanto non espressamente previsto dal presente AVVISO, si fa riferimento alle leggi e alle norme regolamentari vigenti.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'articolo 7 della Legge 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Il responsabile del procedimento è il dott. Paolo Filippi

**Il presente bando di mobilità sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente – [www.ipabsantonioabatetrino.it](http://www.ipabsantonioabatetrino.it) (sezione download) sino alla data di scadenza (25 NOVEMBRE 2019)**

*Per eventuali informazioni contattare:*

*UFFICIO AMM.VO I.P.A.B.*

*C.so Italia n.7*

*Telefono: 0161/801258*

Trino, 03/10/2019

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

*Dott. Paolo Filippi*

